

Carta Presidenta

Estimados amigos,

Este año 2020, en el que AMPROS ha celebrado su 55 aniversario, ha estado marcado por la situación de crisis sanitaria que todos conocemos y que nos ha llevado a afrontar un escenario de nueva realidad, desde el punto de vista personal, familiar, social y también como organización.

Desde que se inició en marzo, nos hemos mantenido firmes en nuestro propósito de dar una respuesta a la excepcional situación que estamos viviendo, manteniendo nuestro compromiso de seguir apoyando a las personas, y proporcionando a cada persona, en cada caso, los apoyos necesarios y posibles, tanto en ámbitos de servicios sociales, educación, como en empleo.

La organización ha gestionado estas difíciles situaciones a las que todos nos hemos tenido que adaptar, intentando preservar lo más valioso, la salud de nuestra gente, familias, personas con discapacidad y profesionales, siempre dentro de los protocolos más estrictos y en coordinación con las administraciones públicas.

El impacto de la gestión de esta realidad COVID19 ha sido muy alto y ha impregnado casi todas las actividades, consideradas esenciales en su mayoría, que hemos desarrollado este año.

Sin embargo, también ha habido muchos momentos para la ilusión con la puesta en marcha de proyectos nuevos o el reconocimiento social por el esfuerzo y el compromiso de todos.

En esta memoria, que les invito a leer, tratamos de recoger todos los aspectos de un año muy atípico, con grandes retos y grandes cambios constantes, que hemos sabido afrontar con enorme esfuerzo y fortaleza, para seguir avanzando junto a las personas con discapacidad intelectual y sus familias hacia un futuro mejor para todos!

Un saludo,
M^{ra} Carmen Sánchez Hidalgo
Presidenta



Estrategia

La situación de crisis sanitaria que hemos vivido desde marzo de 2020 ha tenido un gran impacto en el desarrollo del trabajo diario de la entidad, que tuvo que activar muy rápido todo su potencial de organización, capacidad de adaptación y desarrollo humano para dar respuesta al gran reto que teníamos por delante, desde el ámbito de la protección de la salud de todas nuestras personas, esencial, hasta la respuesta coordinada a nuestra misión.

AMPROS reacciona rápido ante la crisis sanitaria por Covid-19, protegiendo de manera contundente a las personas usuarias de las Residencias de Atención Básica y viviendas a las que atiende. Ya entonces se conocía que las personas mayores, y principalmente las personas que viven en residencia, son las más vulnerables ante esta grave enfermedad.

A partir de ahí, la pandemia estará muy presente en todos los apartados de gestión. En concreto, en el ámbito de la estrategia, algunas de las tareas planificadas para 2020 se han paralizado a partir de marzo, algunas para retomarse a partir de septiembre y otras para trasladarse a 2021. La entidad ha tomado la decisión de prorrogar la ejecución del Plan de Gestión hasta junio 2021, plazos que se irán ajustando a las circunstancias del momento, y con él el cierre del Tercer Plan Estratégico (2017-2020).

EJE 1: PERSONA

Nuestro modelo de apoyos se basa en tres enfoques esenciales: Pensamiento centrado en la Persona (PCP), Apoyo Conductual Positivo (ACP), Apoyo Activo (AA). Uno de nuestros objetivos estratégicos es "dar respuesta al proyecto de futuro de todas las personas a través de su Plan Personal de Apoyo en el marco del modelo de calidad de vida".

2020 ha sido un año complejo para los apoyos a los Planes Personales de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo de AMPROS, debido a las restricciones vinculadas a la Pandemia de la Covid-19. Muchos objetivos tuvieron que ser aplazados o reajustados, y las reuniones presenciales de coordinación entre profesionales, persona y familia tampoco fueron viables en algunas fases del año.

Sin embargo, los Planes Personales de Apoyo siguieron vigentes, albergando todos ellos, por ejemplo, un objetivo específico relacionado con los apoyos que las personas han recibido para reforzar su protección y prevención ante la Covid-19.

Destacamos aquí la intensidad de apoyos que requieren algunas personas en cuanto a prevención y cuidados en el este contexto sanitario que van desde la dificultad para identificar y respetar la distancia social o realizar un correcto lavado de manos, hasta la dificultad para utilizar mascarillas.

Red de apoyos

A lo largo del año, hemos vivido diferentes escenarios normativos a los que ha tenido que adaptarse la programación de nuestros centros, que ha sido remitida e informada mediante los Planes de Contingencia y Planes de Acción de los diferentes centros o servicios al órgano competente.

PERIODO ENTRE ENERO - MARZO 2020

Durante este tiempo de 2020 la programación de actividades en los Centros se ha desplegado basada en los deseos y necesidades de las personas usuarias. Estas actividades se distribuyen en actividades de centro, comunitarias e inclusivas.

PERIODO ENTRE 14 MARZO-JUNIO 2020

Los Centros Diurnos están cerrados, se mantiene el contacto telemático con las personas y apoyos terapéuticos individualizados en situaciones especiales,

Desde el 28 de marzo hasta el 9 de mayo se elaboran los equipos de profesionales voluntarios para los confinamientos conjuntos de personas usuarias y profesionales en residencias de atención básica, en turnos de siete días con 24 horas de atención. A estos equipos se incorporaron los profesionales de los centros de atención diurna, y así pudimos generar el entorno de convivencia más seguro para las personas que viven con nosotros. En las residencias se reorganizó la programación y la realización de actividades de los centros diurnos. En general se orientan a apoyar el bienestar físico y emocional de las personas, pero sin olvidar sus derechos y deseos, dentro de lo posible, respetando el marco legislativo vigente en ese momento.

Aquí toman relevancia los estrictos protocolos de actuación relacionados con las medidas de prevención frente al Covid-19 y el apoyo exterior del equipo técnico, a través de múltiples vías: telefónica, reuniones online, whatsapp, o incluso de manera presencial en momentos puntuales, y la relación constante con las familias.

Así, a comienzos de mayo iniciamos el proceso de desescalada en el que también se prioriza la seguridad de las personas frente contagio por Covid-19, por lo que se mantienen algunas medidas organizativas de prevención. De esta manera la organización se va preparando para el regreso a la normalidad de manera progresiva, sin poner el riesgo a la salud de las personas.

PERIODO ENTRE JUNIO-DICIEMBRE 2020

Durante el mes de junio se ha producido la apertura paulatina de nuestros centros diurnos, lo que ha permitido retomar una parte de nuestra programación de actividades. Eso sí, con una organización de estructura muy diferente tal y como esta recogían todos los planes de acción.

Grupos burbuja, aforos limitados, protocolos de higiene, etc., han pasado a formar parte del día a día de nuestros centros, en los que hasta la fecha no se ha detectado ningún brote.

Inclusión Laboral

2020 ha supuesto un reto colectivo global. Hemos demostrado que cuando nos unimos podemos conseguir cualquier objetivo, sin dejar a nadie atrás. Las personas con discapacidad que trabajan en AMPROS también han formado parte de la solución con su trabajo en limpieza, en los huertos ecológicos y en las cocinas de nuestro catering, incluso durante el confinamiento, al ser considerados ESSENCIALES.

Precisamente, nuestro catering de personas, trabajaba en los servicios habituales en colegios, residencias, centros de dependencia, etc., hasta que todo se para en marzo y pasa a participar en varias iniciativas para evitar situaciones de vulnerabilidad durante el confinamiento (reparto de comida a domicilio para escolares con beca de comedor o al albergue provisional para personas sin hogar).

También aportamos soluciones en este contexto de crisis, y nuestro catering puso en marcha un nuevo servicio de comida a domicilio que nos permite llevar la comida más saludable hasta las casas de las personas interesadas y también hemos implementado el servicio de entrega a domicilio de cestas con productos de nuestros huertos.

Igualmente, destacamos que hemos avanzado en el desarrollo de nuestro proyecto ecosocial de cultivo, de personas cultivando tu bienestar, recibiendo la certificación para nuestros terrenos como superficie ecológica. Así, un total de 25.000 m², repartidos por diferentes zonas de Santander, nos convierten en uno de los mayores productores en ecológico de Cantabria y también en referente estatal del sector de la discapacidad en este ámbito.

Y un nuevo hito para el proyecto se produjo con las aperturas de la "tienda del huerto", junto a los terrenos de MercaSantander, y la nueva tienda en el espacio La Biofera de Hilercon en El Corte Inglés. Allí se pueden adquirir productos ecológicos de nuestros huertos, platos elaborados por nuestro catering, así como otros productos de productores de nuestra tierra, que completan un amplio catálogo de opciones para realizar una compra sostenible y social.

En materia de recuperación ambiental y empleo verde, continuamos nuestra participación en la iniciativa europea LIFE+ que se desarrolla bajo el título 'Stop Cortadería', que busca contener la expansión de esta planta invasora.

También en 2020 hemos continuado trabajando en la mejora del Camino Lebaniego, bajo el proyecto "Infraestructura Verde: Camino Lebaniego", que ha contado con el impulso de La Caixa y con la colaboración de la Consejería de Desarrollo Rural, Ganadería, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente, Consejería de Educación, Formación Profesional y Turismo, Fundación Camino Lebaniego y AMPROS.

Ámbito Rural

AMPROS está presente en diferentes localidades de Cantabria, gestionando centros, programas y servicios, y esta vinculación al territorio se materializa además en nuestra participación en diferentes redes de trabajo como en el Grupo de Acción Local Campos Los Valles, en el ámbito del desarrollo rural.

En 2020 también hemos colaborado con la Red Cántabra de Desarrollo Rural en el Proyecto '17 ODS para 2030, 17 ODS accesibles para 2020' que tiene como objetivo favorecer la comprensión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Por otro lado, AMPROS mantiene canales directos de comunicación con Ayuntamientos y entidades locales promoviendo la búsqueda de nuevas oportunidades.

Personas con TEA

Nuestro Plan Estratégico incluye el objetivo de "Reinvidicar políticas y generar soluciones o apoyos específicos para las personas con TEA".

La visión y colaboración del grupo de trabajo especializado en este ámbito ha resultado clave para abordar situaciones relacionadas con el confinamiento, tanto en el ámbito de nuestras viviendas como en los domicilios familiares a través de los contactos de seguimiento.

Envejecimiento

Desarrollamos un programa específico sobre envejecimiento activo, a través de programas financiados por el D7 del IRPF e ICASS, que en 2020 ha prestado apoyos a 16 personas con discapacidad intelectual. También se ha visto afectado por la situación de crisis sanitaria y durante un tiempo en el que no podía ser de otra manera, los apoyos se han desarrollado a través del seguimiento y la atención telemática, hasta que en la fase de desescalada, se pudieron activar los apoyos presenciales.

Se trata de personas que desean participar en un recurso que les permita mantener y mejorar sus habilidades personales, evitando un envejecimiento prematuro, al tiempo que les facilita la inclusión en el entorno comunitario y social, haciendo uso y disfrutando de los recursos que se encuentran al alcance de cualquier ciudadano.

Al margen de este programa concreto, AMPROS ha determinado como objetivo estratégico la respuesta al envejecimiento de personas usuarias y en algunos centros se han gestionado evaluaciones especializadas de algunas personas, que requieren cuidados y atención sanitaria específica, pero a los que además hay que seguir apoyando de manera intensa en las demás dimensiones de calidad de vida.

El resultado de estas evaluaciones nos ha llevado a realizar grupos específicos dentro de nuestros centros de día y ocupacionales, para dar respuesta a estas personas y sus nuevas necesidades y deseos. Del mismo modo, en el ámbito de vivienda, se han desarrollado actuaciones y adaptaciones específicas.

Vivienda

La crisis sanitaria ha afectado de lleno en su dinámica de funcionamiento habitual a nuestras viviendas. El confinamiento, las medidas de seguridad e higiene, los protocolos estrictos, los apoyos reforzados e intensificados han protagonizado el año, con un objetivo único: preservar la salud de las personas residentes. A día de hoy, en nuestras viviendas no hemos tenido ningún caso positivo por COVID19.

También aquí destacamos el cierre de las obras del proyecto de vivienda de AMPROS en Laredo y de la fase de concertación de las plazas que se ha visto un tanto retrasada por la situación de crisis sanitaria, y cuya puesta en marcha se prevé para el primer semestre de 2021.

Programas

Además de la orientación a familias, en 2020, AMPROS ha desarrollado cuatro programas para atender fines de interés social financiados por el ICASS, Instituto Cántabro de Servicios Sociales, con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del IRPF.

Todos ellos están dirigidos a personas con discapacidad intelectual y tienen como objetivo mejorar su calidad de vida. Los programas se centran en el envejecimiento activo, la autonomía personal y ciudadanía activa, las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y alteraciones de la salud mental y la preparación para la vida independiente para personas con discapacidad intelectual.

Con el apoyo del 0,7% del IRPF, desarrollamos también el programa de Atención Integral a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo reclusas, ex reclusas, que cumplen medidas alternativas o se encuentran en procedimientos judiciales.

Accesibilidad cognitiva y TIC's

Este apartado ha tenido su especial relevancia este año, ya que durante un tiempo los apoyos a las personas de los diferentes recursos diurnos y el apoyo familiar se han desarrollado utilizando herramientas telemáticas (videollamadas, aulas virtuales de formación, whatsapp, etc.). Para ello se ha realizado un esfuerzo importante en la formación y empoderamiento de las personas para el uso de este tipo de herramientas.

Las personas de vivienda utilizaban estos canales para mantener contacto fluido con sus familias y personas cercanas, una vez que era imposible el contacto personal, y ha resultado muy significativo el esfuerzo de la comunidad educativa de nuestro CCEE Juan XXIII que desde marzo trasladaron los apoyos educativos a un aula virtual que les permitió seguir trabajando los objetivos y contenidos previstos con todos los alumnos.

centros, servicios y programas

EMPLEO

C.E.E. Santander
C.E.E. Guarín
C.E.E. Laredo
Sección Limpieza
Sección Jardinería
Sección Catering
Sección Cultivo
Tiendas
+ 180 trabajadores con discapacidad intelectual

ATENCIÓN DE DÍA

C.A.D. Santander
C.A.D. Reinosa
C.A.D. Laredo
C.A.D. Horna
C.A.T.A. Santander
+ 90 personas usuarias

EDUCACIÓN

CC.EE. Juan XXIII
+ 45 alumnos

Ocio y TIEMPO LIBRE

C.A.S.C. Santander
C.A.S.C. Castro Urdiales
Albergues, campamentos, vacaciones
Competiciones deportivas
+ 225 personas usuarias

VIVIENDA

Residencia "Nicolás Salmerón"
Residencia "Corbán"
Residencia "Villa Amalia"
Piso Castilla 3
Piso Hermida 14

Piso Red Enlace

Vivienda Isla Corbán 1
Vivienda Isla Corbán 2
Estancias de emergencia y respiro
+ 80 personas usuarias

OCUPACIÓN

C.O. Santander
C.O. Laredo
+ 185 personas usuarias

SERVICIO APOYO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELLECTUAL Y SUS FAMILIAS

+ 815 personas usuarias

ADMINISTRACIÓN

C.A.T.A. Santander
+ 90 personas usuarias

RECURSOS HUMANOS

+ 90 personas usuarias

OTROS SERVICIOS

Gestión de la Calidad
Prevención de Riesgos
Comunicación

PROGRAMAS

Formación Profesional Básica
Vida Independiente
Envejecimiento
Reclusos y ex - reclusos
Adultos solos
Salud mental
+ 65 personas usuarias

Voluntariado

+ 75 voluntarios

www.ampros.org
facebook/AMPROS
@amproscantabria

EJE 2: ORGANIZACIÓN

AMPROS celebró el 7 de octubre su Asamblea General Ordinaria. Una cita asociativa planteada en un contexto muy atípico en cuanto a fecha, escenario, protocolos de salud, etc., debido a la crisis del COVID-19. Se aprobaron la Memoria de Actividades y el estado de cuentas de 2019, el Plan de Gestión y los presupuestos para el 2020.

Además se trasladó a los socios la gestión realizada en estos duros momentos y se reflexionó sobre el futuro y la realidad que nos está dejando esta pandemia a la hora de dar soluciones a nuestro colectivo.

Modelo organizativo y procesos

La estrategia global, junto al mapa de procesos de la entidad, son herramientas clave para afrontar un futuro de mejora continua centrado en dar respuesta a nuestra misión. A lo largo de 2020, se han revisado y elaborado nuevos procesos. También se ha apoyado la verificación del cumplimiento de los requisitos de los Planes de Contingencia COVID, y se ha generado un curso online de Gestión por Procesos.

Premios y reconocimientos

Juan Ramón Martínez Bolado, Juanchu, fue elegido PREMIO CAPACES AMPROS 2020. Este premio es un reconocimiento público a los valores personales y al esfuerzo de superación personal que le han distinguido a lo largo de su trayectoria vital. La entrega del premio se efectuó en el FESTIVAL DE AMPROS, celebrado en febrero.

Además, en una nueva edición del concurso "SOY CAPAZ/Itzido" del Ayuntamiento de Santander, nuestras personas recogieron dos premios, un primer premio en la categoría de dibujo y un tercer premio dotado con el premio especial de "El Diario Montañés".

Plan de personas

La evolución de nuestra plantilla profesional en el año 2020 ha dejado datos muy significativos; en primer lugar, porque ilustra nuestro compromiso con el empleo y la inclusión laboral de las personas con discapacidad; y en segundo porque dan cuenta de la dimensión de esta organización que a fecha 31 de diciembre de 2020 tenía una plantilla total de 413 trabajadores (144 con discapacidad intelectual, 89 con discapacidad física y 180 sin discapacidad).

En 2020 se han realizado un total de 105 acciones formativas, con 5.268 horas de formación en las que han participado 693 personas. Destacamos que se ha dado un gran impulso a la formación online, a través de la plataforma moodle, con el Aula Virtual de AMPROS, que actualmente ya tiene disponibles 13 cursos y 2 ponencias.

También este año hemos constatado la relevancia de la formación en prevención de riesgos laborales, y en esta misma línea destacamos el esfuerzo y seguimiento de nuestro servicio de PRL en el ámbito de la gestión de las EPIs, otros materiales de protección y el apoyo a los planes de contingencia que dieron cobertura a los diferentes servicios desde el inicio de la pandemia y que nos permitió seguir dando respuesta a nuestro trabajo como trabajadores esenciales.

Alianzas

En el apartado de alianzas y redes, destacamos nuestra intensa colaboración en el movimiento asociativo de la discapacidad de Plena InCLUSión y nuestra participación activa en grupos de trabajo con otras entidades del sector de otras comunidades autónomas como el Foro de Innovación social y la Red Compartir.

También ponemos en valor el apoyo de los Ayuntamientos de Santander y Castro Urdiales a las actividades que promovemos desde el Servicio de Ocio y el convenio con el de Reinosa para la realización de actividades en la zona, que en este año se han adaptado debido a la situación social y sanitaria.

Y destacamos la continuidad de las tramitaciones de los permisos para la construcción de un complejo de atención integral para personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo en Santander, en un terreno cedido por el Ayuntamiento de Santander, que se iniciará a comienzos de 2021.

En cuanto al apoyo de entidades privadas, hemos contado con el apoyo de la Fundación Banco Santander para incorporar una solución para medir la temperatura corporal de las personas en uno de nuestros centros de mayor afluencia diaria, a través de una cámara termográfica.

Además de este proyecto, destacamos que en estos últimos meses hemos contado también con el apoyo de la Fundación Romaniños y La Caixa para la renovación de una furgoneta y para la incorporación de otra destinada al nuevo servicio de vivienda de Laredo, respectivamente.

Gestión de recursos e inversiones

En 2020, hemos dado un paso más en la mejora de la gestión de la información a través de herramientas y soluciones informáticas como Microsoft 365 para, a partir de la situación actual generada por la Covid-19, poder dar una respuesta más adecuada a este tipo de situaciones, pero sobre todo para mejorar el trabajo en equipo en nuestro día a día, haciéndolo más eficiente.

También, se han elaborado diferentes materiales y campañas de comunicación con el objetivo de favorecer la visibilidad y generar mensajes que aportan una visión positiva y activa de las personas con discapacidad y de nuestra marca.

La pandemia también ha afectado a las inversiones de la organización, retrasando algunos de los proyectos presupuestados para 2020, como el centro de día El Aliso o la apertura de las tiendas en Merca e Hipermerc. Estas últimas finalmente se pudieron abrir en 2020, aunque ya a finales del año.

Algunas de las inversiones realizadas incluyen el equipamiento de vivienda tutelada de Laredo y la compra de un vehículo adaptado para esta vivienda; renovación de la red de equipos informáticos (ordenadores, servidores, comunicaciones...); mobiliario diverso para diferentes centros; equipamiento para el catering; mesa clavadora para carpintería; maquinaria para jardinería y limpieza; renovación de cuatro vehículos de nuestra flota.

EJE 3: SOCIEDAD

Participación activa e inclusión social

En mayo, AMPROS promovió una acción muy significativa como agradecimiento a los servicios esenciales: '10.000 FLORES POR LA VIDA'. Así, personas con discapacidad de la entidad regalaron flores de sus invernaderos a colectivos profesionales que, como el nuestro, han sido considerados esenciales durante esta crisis (sanitarios, farmacias, personal de supermercados, policías, periodistas, etc.) y han estado dando lo mejor de sí mismos para aportar a la sociedad en esta situación de crisis.

También participamos en uno de los actos más significativos de la Navidad en Santander, con la decoración del árbol instalado en el hall del Ayuntamiento. Un árbol de madera con la decoración del árbol ambiental realizado en nuestro CEE.

Voluntariado y acción social

En pleno confinamiento, durante las semanas más duras de la pandemia, las personas de la Red de Viviendas de Ampros decidieron poner en marcha una iniciativa social y solidaria para ayudar a colectivos o personas vulnerables, a las que la crisis del COVID-19 estuviese afectando especialmente.

Por otro lado, nuestro Servicio de Ocio, que se paralizó en marzo y ha recuperado su funcionamiento en el último trimestre del año, con grupos burbuja reducidos, primando actividades al aire libre, etc., cuenta con el inestimable compromiso de numerosos voluntarios, también voluntariado europeo, que se han mantenido activos generando actividades y contactos telemáticos con las personas.

información económica

	Año 2020	Año 2019
Gastos	11.221.014,21	11.404.062,58
Aprovisionamientos diversos	1.448.799,59	1.605.098,43
Gasto de Personal	8.458.830,64	8.433.805,09
Otros gastos de la actividad	917.708,16	1.002.542,07
Amortización del Inmovilizado	395.585,82	362.616,99
Ingresos	11.230.688,11	12.010.844,07
Ingresos de la actividad propia	4.460.347,01	4.964.479,96
Ventas y otros I ^a actividad mercantil	3.644.680,27	4.108.140,19
Otros Ingresos de la actividad	2.926.380,83	2.759.431,92
Subvenciones, donaciones y legados	199.352,00	178.792,00
Resultado del ejercicio	9.673,90	606.781,49

Derechos

La realidad de las personas con discapacidad intelectual se ha manifestado aún más compleja y diversa durante esta situación de alarma sanitaria y desde nuestra entidad hemos trasladado una reflexión colectiva sobre ello a través de una tribuna libre publicada en agosto en El Diario Montañés.

También con motivo de la celebración del Día Internacional y Europeo de las personas con discapacidad (3 diciembre), el movimiento asociativo de Plena InCLUSión promovió la reivindicación de un derecho fundamental para todos y todas: tener información comprensible. Para ello convocó una manifestación virtual bajo el lema "Accesibilidad Cognitiva YA".

Tercer sector

En este apartado, destacamos el desarrollo de nuestra política de RSE, que reportamos anualmente en el informe al Pacto Mundial de Global Compact, y el apoyo a campañas como la #Xolidaria o #AliadosLosODS.

Contamos con el Proyecto de Cooperación Internacional con el pueblo saharauí, gestionado por personas con discapacidad intelectual de AMPROS, una iniciativa que busca facilitar el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual, mediante la acción ética y solidaria.

Además, dado que uno de nuestros objetivos estratégicos es promover IMPACTO SOCIAL, generamos acciones para saber cómo nos percibe el resto de la sociedad y así establecer canales de participación de la Organización en la Sociedad y de la Sociedad en la Organización.

Inversiones

Año 2020: 269.602,95 €
Año 2019: 830.507,90 €

Financiación inversiones

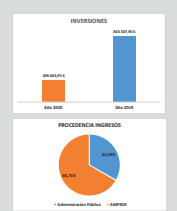
Año 2020: 11,52 % Financiación privada
38,08% Financiación pública
50,40% Financiación propia

Año 2019: 29,43 % Financiación privada

10,03% Financiación pública
60,54% Financiación propia

Procedencia Ingresos

Año 2020: 33,29% Administración Pública
66,71% AMPROS



MEMORIA SOCIAL 2020

