quinto Plan 2026/2029

ampros
creando oportunidades para las personas

depersonas
trabajando con buen fin



Este plan es fruto de un intenso proceso de reflexión y análisis en el que han participado todos los grupos de interés de la entidad. El resultado es un documento estratégico que ha de ser la herramienta que guíe el trabajo de la entidad durante los próximos cuatro años. En él se definen las líneas de trabajo y objetivos, se han identificado nuevos retos de futuro y cómo los queremos afrontar.

PROPÓSITO

Transformar nuestro mundo para que las personas con discapacidad intelectual vivan una **inclusión plena**.

VALORES

Los valores identificados se estructuran en tres ejes:

ÉTICOS: **Compromiso ético**, apoyado por la participación y la transparencia.

PRAGMÁTICOS: **Trabajo en equipo**, apoyado por la adaptabilidad, comunicación y eficiencia.

EMOCIONALES: **Ilusión**, apoyada por la confianza, apertura y buen clima.

MISIÓN

AMPROS es una fundación cuya misión es contribuir a **mejorar la calidad de vida** de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover **derechos y apoyos**, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus **proyectos de vida y su plena ciudadanía**, basándonos en principios de **eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético**.

VISIÓN

Queremos ser una organización excelente, que trabaje con **eficiencia y compromiso**, siendo **referente** en el ámbito de la discapacidad y contribuyendo a la **transformación social**.

PROPUESTA DE VALOR

En AMPROS trabajamos para que las personas con discapacidad intelectual sean **protagonistas** de su vida, y con la **participación** de todos, abrimos caminos hacia **una sociedad mejor.**

GRUPOS DE INTERÉS PRINCIPALES, SERVICIOS Y ÁMBITO DE ACTUACIÓN:



Santander
CENTRO CONCERTADO DE EDUCACIÓN ESPECIAL
CENTROS DE DÍA
CENTRO OCUPACIONAL
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
RESIDENCIAS
RED DE VIVIENDAS
CENTRO DE ACTIVIDADES COMUNITARIAS, OCIO Y TIEMPO LIBRE

TIENDAS Y PUNTOS DE VENTA en Cantabria



Guarnizo
CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Laredo
CENTRO DE DÍA
CENTRO OCUPACIONAL
VIVIENDAS

Castro Urdiales
SERVICIO DE OCIO

Horna
CENTRO DE DÍA
RESIDENCIA

PERSONA

AUTONOMÍA PERSONAL Y VIDA INDEPENDIENTE
Impulsar acciones y apoyos que fomenten la autodeterminación de las personas, promoviendo su autonomía personal y su derecho a vivir de manera independiente.

CONDUCTAS QUE NOS PREOCUPAN
Desarrollar un enfoque integral de atención a las conductas que nos preocupan, desde un enfoque preventivo y centrado en la persona, poniendo el foco en la salud mental y el bienestar.

EDUCACIÓN INCLUSIVA Y TRANSICIÓN A LA VIDA ADULTA
Desarrollar un marco de trabajo integral que promueva una educación inclusiva que garantice derechos y oportunidades para todas las personas con discapacidad.

ENVEJECIMIENTO
Abordar el envejecimiento de las personas con discapacidad desde un enfoque preventivo, integral y centrado en la persona, anticipando y acompañando los cambios asociados a esta etapa vital.

GRUPOS DE INTERÉS
Fortalecer y sistematizar la relación con los distintos grupos de interés de la entidad, promoviendo su participación corresponsable.

PERSONAS CON TEA
Desarrollar y fortalecer apoyos personalizados que mejoren las oportunidades de las personas con TEA, enfocándose en su inclusión social, la autodeterminación, junto con el desarrollo de habilidades comunicativas, sociales y de regulación emocional.

PROYECTOS DE VIDA
Fortalecer el proceso de Planes Personales de Apoyo mediante un mayor conocimiento y compromiso de los principales protagonistas.

VIVIENDA
Impulsar modelos de vivienda y apoyos que garanticen que cada persona pueda vivir de acuerdo con sus necesidades, deseos y proyecto de vida, de forma digna y priorizando entornos comunitarios.

ORGANIZACIÓN

GESTIÓN DEL TALENTO
Impulsar una gestión del talento que integre a todas las personas trabajadoras de la organización, potencie sus capacidades y favorezca su desarrollo profesional, contribuyendo así a la mejora de la calidad de los apoyos y a nuestro impacto social.

GESTIÓN SOSTENIBLE
Avanzar hacia una gestión sostenible mediante la simplificación y optimización de los procesos internos, el uso del análisis de datos para mejorar la toma de decisiones y la calidad de los apoyos y la comunicación e imagen de marca.

GOBERNANZA ÉTICA Y CUMPLIMIENTO
Reforzar un modelo de gobernanza ética basado en normas de conducta claras, el cumplimiento normativo y la aplicación efectiva del código ético, garantizando una actuación responsable, transparente y coherente con los valores de la entidad.

INCLUSIÓN LABORAL
Promover itinerarios formativos alineados que preparen a las personas con discapacidad intelectual para su inclusión laboral. Prestar apoyos continuos y adaptados que faciliten la estabilidad y el mantenimiento del empleo, favoreciendo la permanencia y el desarrollo profesional a largo plazo.

INFRAESTRUCTURA E INVERSIONES
Planificar y/o desplegar inversiones estratégicas u operativas que permitan dar respuesta eficiente y sostenible a los proyectos actuales y futuros.

INNOVACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL EMPLEO
Impulsar el avance del CEE hacia modelos inclusivos, innovadores y flexibles que faciliten la integración y el mantenimiento sostenible del empleo de las personas con discapacidad intelectual, modernizando procesos y líneas de negocio para reforzar su competitividad y su posición valorada en el mercado.

INTEGRACIÓN DE LA PRL
Incorporar de manera transversal la prevención de riesgos laborales en todos los procesos y niveles de la organización, promoviendo una cultura preventiva que garantice la seguridad, salud y bienestar de las personas.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL CON LA IA RESPONSABLE
Impulsar la transformación digital y la modernización de la organización, integrando tecnologías de inteligencia artificial de manera ética, responsable y centrada en las personas.

SOCIEDAD

DERECHOS
Promover y garantizar los derechos fundamentales de las personas con discapacidad, impulsando su autodeterminación y toma de decisiones, la accesibilidad universal en todos los ámbitos, y su participación como ciudadanos.

DESARROLLO RURAL
Dinamizar y consolidar proyectos en el ámbito rural que mejoren las oportunidades de empleo y la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual, fomentando la participación comunitaria y el acceso equitativo a recursos y servicios.

IMPACTO SOCIAL
Fortalecer nuestro impacto social, alineando acciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), fomentando alianzas y la participación de personas con discapacidad intelectual como portavoces y voluntarios.

19 OBJETIVOS HASTA EL 2029

