

**MEMORIA DE ACTIVIDADES**  
**Ejercicio 2013**

**1.- Identificación de la Entidad:**

Denominación: ASOCIACION CANTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL -AMPROS-		
Domicilio Social: C/ Nicolás Salmerón, nº 1		
Municipio: SANTANDER	Código Postal: 39009	Provincia: CANTABRIA
Teléfono: 942-22-06-58		Fax: 942-22-89-50
E-mail: ampros@ampros.org		
Régimen Jurídico: Organización sin ánimo de lucro		
Registro de Asociaciones: Comunidad Autónoma de Cantabria.		
Número de Inscripción: 5		
Fecha de Inscripción: 11/11/1965		
N.I.F.: G-39010103		
<p>Fines: El Plan Estratégico 2013-2017 recoge la misión de la entidad: "AMPROS es una asociación cuya misión es contribuir a mejorar la calidad de vida de cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia, así como difundir, defender, reivindicar y promover derechos y apoyos, creando oportunidades que les permitan alcanzar sus proyectos de vida y su plena ciudadanía, basándonos en principios de eficiencia en la gestión, innovación y compromiso ético".</p>		

**2.- Número de socios:**

Número total de socios: 555
Número de personas físicas asociadas: 555
Número y naturaleza de las personas jurídicas asociadas: 0



**AMPROS**  
miembro de FEAPS Cantabria

**de personas**  
trabajando con buen fin

3.- Actividades desarrolladas y servicios prestados:

ÁREAS / SERVICIOS / PROGRAMAS	CARACTERISTICAS	DESCRIPCION	Nº CENTROS
Área Educativa	<p>Imparte los Programas Educativos:</p> <p>“Transición a la vida adulta”</p> <p>Programa de Cualificación Profesional Inicial, de Servicios Administrativos y Oficina.</p> <p>Programa de Cualificación Profesional Inicial de Carpintería y Mueble</p>	<p>Centro concertado con la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria.</p> <p>Todos son jóvenes de entre 16 y 25 años que durante la enseñanza básica han precisado adaptaciones significativas del currículo en la mayor parte de las áreas y sus características personales y actuales necesidades de apoyo aconsejan la continuidad de su proceso formativo en este tipo de programas como paso previo a una preparación laboral específica.</p> <p>Los alumnos han trabajado, con los apoyos necesarios, la adquisición de habilidades y actitudes positivas y de seguridad en el trabajo, además de promover acciones encaminadas hacia su desarrollo global con mayores cotas de autonomía, autodirección personal, y favorecer un estilo de vida basado en la inclusión social y comunitaria como ciudadanos de pleno derecho. En los PCPI se ha trabajado además en la línea de la formación práctica en un entorno de trabajo, que permita al alumnado aplicar y reforzar los contenidos que forma parte del programa, y familiarizarse con el mundo laboral.</p>	1
Área Atención de Día	<p>Su objetivo es lograr la habilitación integral de las personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado.</p>	<p>Este área trabaja para lograr el desarrollo integral de cada una de las personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyo extenso y generalizado. Para ello prestamos servicios y apoyos que van desde las actividades básicas de la vida, las habilidades personales y sociales, la vida social comunitaria y cívica, la estimulación cognitiva, hasta la intervención en comunicación adaptada o el mantenimiento de la actividad física, así como un programa específico de envejecimiento activo.</p>	5
Área Formación/Ocupación	<p>Trabaja con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual atendidas en sus centros, procurando su desarrollo personal y su integración social y laboral</p>	<p>En la oferta formativa de los centros ocupacionales y en el sistema de planificación de actividades se tienen cuenta en todo momento las necesidades y preferencias de las personas usuarias. De esta forma garantizamos los apoyos adecuados a su persona y a su momento vital.</p> <p>Hemos continuado trabajando con el objetivo de incrementar el tiempo de dedicación a las actividades de desarrollo personal y social. Igualmente, seguimos desarrollando el programa de mejora de la salud de las personas con discapacidad intelectual con controles de peso e información específica para las familias, favoreciendo dietas más saludables en contacto permanente con nuestro servicio de catering e incrementando el tiempo de las actividades de habilitación físico-funcional.</p> <p>Este tipo de actividades junto a actividades básicas de la vida diaria, habilidades personales y sociales, vida comunitaria social y cívica, intervención ante alteraciones de conducta, estimulación cognitiva, habilidades ocupacionales y prelaborales, formación orientación e inserción laboral y atención a familias conforman los programas desarrollados en el área.</p> <p>A ellos se unen otros específicos como los Programas de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) en los perfiles de “Ayudante Técnico en Alojamiento y Catering” y “Ayudante Técnico en Parques, Viveros y Jardines”, éste último en Santander y Laredo, y el programa que promueve la</p>	3

ASOCIACIÓN CANTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria  
Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)  
ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

*(Handwritten signatures and scribbles in blue ink)*



		integración de personas afectas por el régimen penal-penitenciario.	
Área Empleo	AMPROS trabaja de forma continua para generar nuevas oportunidades y alternativas de empleo, bien desde su centro especial de empleo o bien contribuyendo a la integración laboral de la persona en el mercado ordinario.	<p>Se han desarrollado acciones dirigidas al crecimiento y la estabilidad en el empleo, buscando nuevos proyectos y vías de negocio, incrementándose así las visitas a instituciones y clientes, solicitudes de subvenciones, estudios en determinados yacimientos de empleo.</p> <p>Hemos iniciado nuestro proyecto de Lean Manufacturing para rediseñar los procesos productivos, con el objetivo de ser más competitivos y generar valor para el cliente.</p> <p>Con el apoyo del Servicio Cántabro de Empleo se ha desarrollado el Taller de Huerto Ecológico afinanzando las bases para una nueva línea de negocio y se ha conformado un enclave laboral en la empresa Nueva Bracking Systems.</p>	4
Área Vivienda	El conjunto de viviendas que AMPROS gestiona tiene como objetivo fundamental proporcionar un hogar a personas con discapacidad intelectual que, necesitadas de él, no pueden encontrarlo por sí solas, prestando los apoyos que necesiten para lograr las más altas cotas de autonomía e inclusión posibles.	<p>En el ámbito de la vivienda, AMPROS trabaja con el objetivo de generar los apoyos necesarios para que cada persona pueda vivir en el lugar que desee, respetando sus derechos, preferencias, necesidades, y sueños.</p> <p>Para ello hemos diversificado el área de vivienda, creando una red de viviendas y apostando así por la creación de nuevas modalidades residenciales orientadas a la vida autónoma e integrada, en las que las personas puedan disfrutar una vida de calidad dentro de hogares inclusivos, donde a su vez se llevarán a cabo de manera continua, programas de adquisición de habilidades para el tránsito a vidas y viviendas cada vez más independientes.</p> <p>Se ofrece por tanto una infraestructura de vivienda (residencia, piso tutelado, hogares, ...) y se prestan los apoyos necesarios según las necesidades de los clientes, así como formación en las diferentes habilidades personales y sociales que sean precisas.</p> <p>En 2013 destacamos el grupo de trabajo generado para definir la reforma de la Residencia Corbán.</p>	8
Área Cultura, Ocio, Deporte y Tiempo Libre	El servicio está guiado por los principios de normalización, inclusión social y orientación al usuario, y proporciona los apoyos y recursos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual de cualquier edad puedan ejercitar su derecho a un ocio individual y compartido de la forma más autónoma posible y en igualdad de condiciones que el resto de la comunidad.	<p>Cuenta con una amplia programación de actividades, adaptadas a las diferentes necesidades de apoyo de las personas, y pretenden lograr en todo momento la normalización e inclusión de estas personas, favoreciendo su autonomía para gestionar su tiempo libre, en la medida de sus posibilidades, y también fomentar sus capacidades.</p> <p>Además, tenemos en cuenta el principio de autodeterminación que permite al participante hacer elecciones entre diferentes alternativas, tomar decisiones, participar en la planificación del centro y se le ayuda a desarrollar sus metas personales. Esto implica no solo libertad personal, sino también libertad de opciones. Se ofertan actividades como batuka, Wii, internet, sala de lectura, relajación, juegos de mesa, bailes de salón, gimnasia, concursos, deportes, manualidades, bailes regionales o karaoke, etc., que establecen sus objetivos siempre de acuerdo al perfil de cada usuario (edad, necesidades de apoyo, preferencias, etc.). Por otro lado, contamos con una programación de actividades extraordinarias como el festival de invierno, el programa de</p>	2

*(Handwritten signatures and scribbles in blue ink)*



**AMPROS**  
miembro de FEAPS Cantabria

**de personas**  
trabajando con buen fin

		vacaciones y albergues, encuentros deportivos y fiestas como el Día de Cantabria o carnavales, entre otras. Además se ha avanzado en el programa de voluntariado, que ya suma 86 personas, que participan activamente en diferentes actividades junto a las personas con discapacidad intelectual.	
Servicio acogida, información y valoración	El Servicio de Apoyo Integral a Personas con Discapacidad Intelectual y Familias (SAI) tiene como finalidad acompañar a la persona con discapacidad intelectual y a su familia en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas, y facilitando los apoyos necesarios para favorecer el bienestar de sus miembros y mejorar su calidad de vida. Está integrado por un equipo multidisciplinar de profesionales.	El Servicio de Apoyo Integral a Personas con Discapacidad Intelectual y Familias (SAI) tiene como finalidad acompañar a la persona con discapacidad intelectual y a su familia en su proyecto de vida, partiendo de sus propios recursos y fortalezas, atendiendo a sus necesidades y demandas, y facilitando los apoyos necesarios para favorecer el bienestar de sus miembros y mejorar su calidad de vida. Actualmente, el servicio está formado por un equipo de cuatro psicólogos y cuatro trabajadoras sociales, además de la responsable de coordinar el servicio. Este equipo es el encargado de gestionar servicios, programas y apoyos ligados tanto al ámbito de la asociación Acogida, Servicio de información y orientación, gestión de solicitudes de ingreso en centros o servicios, apoyos a personas y/o familias socias, etc., como en relación a los centros y servicios – prospección de necesidades, apoyos individualizados, seguimientos personales y de entorno, gestiones e intervenciones sociales, coordinación con otros servicios comunitarios, valoración y diagnósticos personales y sociales, etc. -. Por otro lado, el equipo SAI se ocupa de fomentar la participación asociativa, colaborar en el diseño y desarrollo de los planes individuales consensuados en base a la persona, así como de gestionar y/o coordinar programas de atención a colectivos con necesidades específicas de apoyo como el de personas con discapacidad intelectual afectas por el régimen penal-penitenciario, adultos solos o los servicios pre-tutelar y jurídico de la Entidad.	
Servicio transporte y comedor	Transporte y comedor en varios centros de tal forma que se atiende las necesidades concretas de cada usuario y su realidad diaria.	Destacamos que las comidas, a excepción de los centros de Horna, son realizadas por "depersonas, cocinando con sentido".	

ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria

Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)

ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

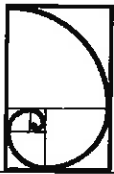
*(Handwritten signatures and stamps)*

FEAM

Floris Julián

4

Alfonso Saule



**AMPROS**  
miembro de FEAPS Cantabria

**de personas**  
trabajando con buen fin

Programas: 0,7% DEL IRPF ejecutados a través de FEAPS

Programa adultos solos

Programa integración social y actividades rehabilitadoras para personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual

Programa Envejecimiento

Programa Necesidades Complejas de apoyo

IMSERSO: Programa de vacaciones (gracias a este programa personas con discapacidad pueden optar a las actividades programadas como vacaciones —en 2013 se viajó a Benidorm—).

En el programa de **Adultos Solos** el colectivo de atención de este programa son las personas adultas con discapacidad intelectual que viven solos, de forma independiente, y presentan dificultades globales en lo que respecta a su propia organización y responsabilidad de vida, que impiden y limitan, en gran medida, esta alternativa de normalización social. Son personas que residen en viviendas propias o familiares, en alquiler, en pensiones u otros lugares que puedan servirles como alojamiento, bien por elección personal o porque las circunstancias les han llevado a esa situación.

Para el desarrollo del programa se mantiene una dinámica de coordinación en función de las necesidades de cada persona, tanto a nivel interno con los equipos y profesionales de la Asociación, como a nivel externo con profesionales de organismos e instituciones públicas y privadas.

**El Programa integración social y actividades rehabilitadoras para personas reclusas y exreclusas con discapacidad intelectual** está dirigido a personas con discapacidad intelectual afectas por el régimen penal-penitenciario (en cumplimiento de condena) en situación de riesgo delictivo o exreclusos. El objetivo que define al programa es lograr la integración social de este colectivo a través de actividades rehabilitadoras. Para ello se oferta la atención impartida en centros de AMPROS, así como servicios de ocio, apoyos de tipo social en su entorno familiar, servicios de respiro, psicoterapéuticos, jurídicos, etc., estableciendo una dinámica de coordinación en función de las necesidades de cada persona, tanto a nivel interno con los equipos y profesionales de la Asociación, como a nivel externo con los equipos de los centros penitenciarios y de los servicios sociales externos penitenciarios.

**El Programa de Envejecimiento** tiene como objetivo principal favorecer procesos individuales de envejecimiento digno en las personas con discapacidad intelectual de edad avanzada o que se encuentran próximas a ello, evitando deterioros prematuros y retrasando la aparición de los síntomas.

Estos grupos están formados por hombres y mujeres adultos con discapacidad intelectual que se reúnen periódicamente para adquirir habilidades de comunicación, alcanzar mayor autonomía personal y social, aumentar sus posibilidades de hablar y decidir por sí mismos, aprender a tomar decisiones en su vida cotidiana, debatir sobre asuntos que les son propios, plantear propuestas de acción y participar en la vida asociativa.

Con este programa se responde a la necesidad de las personas con discapacidad intelectual de disfrutar de un tiempo de ocio y vacaciones alejados de su entorno habitual, y se pretende lograr su máxima integración personal y social mediante su participación en turnos de vacaciones lo más normalizados posible, facilitando su acceso a los medios de ocio y la cultura.

En el de **Necesidades Complejas** se prestan apoyos a personas con discapacidad intelectual y necesidades complejas, tanto por parte de profesionales de AMPROS como por recursos de la comunidad: personas con trastorno dual, personas pertenecientes a minorías étnicas, inmigrantes y personas en proceso de tránsito a la jubilación.

ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria  
Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)  
ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Fall', 'Eduardo', and others.]*



**AMPROS**  
miembro de FEAPS Cantabria

**de personas**  
trabajando con buen fin

<p>Plan de personas y gestión del conocimiento</p>	<p>Gestión de Recursos Humanos.</p>	<p>En 2013 la plantilla profesional media ascendió a 380 trabajadores (171 con discapacidad intelectual, 59 con discapacidad física y 150 sin discapacidad). En 2013 se han superado las fases III y IV del "Plan 0 Accidentes" del Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo del Gobierno de Cantabria (ICASST) en el que participamos junto a otras empresas de Cantabria. Estas fases concentran la ejecución de las medidas preventivas que suponen una mejora de nuestra actividad preventiva y el grado de cumplimiento. Y en el apartado de formación, este año hemos realizado un total de 86 cursos (3.833 horas) en los que han participado 336 trabajadores. Por otro lado, AMPROS a través de las personas que componen la organización participa en numerosos foros, jornadas etc., en calidad de ponentes expertos sobre temas ligados íntimamente a su misión. Así, a lo largo de 2013 se han producido 36 intervenciones como ponentes, asesores o consultores.</p>
<p>Servicio comunicación e imagen</p>	<p>Tiene como objetivo contribuir a la difusión de la misión y los valores que se promueven desde el movimiento asociativo y que definen a la entidad, mediante campañas informativas específicas, presencia activa en eventos y actividades sociales y culturales, medios de comunicación, etc. A su vez también se realizan diferentes acciones propias de la comunicación interna.</p>	<p>El Plan de Comunicación constituye la herramienta básica de gestión de la comunicación. Se trata de un documento que recoge las políticas, estrategias, recursos, objetivos y acciones de comunicación, tanto internas como externas, que se propone realizar una organización. Permite, por tanto, organizar los procesos de comunicación y guiar el trabajo comunicativo, además de promover el seguimiento y la evaluación de estos procesos, lo que nos hace cuestionarnos continuamente y buscar una mayor calidad. Continuamos con nuestro compromiso y participación en las redes sociales, a través de las páginas de Facebook y Twitter, canales que junto a la web <a href="http://www.ampros.org">www.ampros.org</a> permiten mantener un contacto directo con el público, de forma actualizada y dinámica. Por otro lado, desde el Dpto. se continua elaborando y ejecutando un amplio abanico de acciones informativas tanto a nivel interno (Centros/Servicios, profesionales, voluntarios) como a nivel externo (usuarios, familias, socios) como elemento de cohesión del movimiento asociativo. En el ámbito de la organización de eventos destacamos la celebración de la Jornada de Convivencia, además de Asambleas, Festivales, etc., desarrollando en estas ocasiones gestiones relacionadas con el protocolo. Además, se diseñan, elaboran y editan los soportes documentales necesarios para la realización de estas acciones: folletos (de información general y específica), calendarios, comunicados de prensa, comunicados internos, carteles, convocatorias, adaptando los soportes documentales a versión de "lectura fácil".</p>
<p>Infraestructura y maquinaria</p>		<p>Entre los proyectos más destacados en 2013 tenemos las obras en el Centro Ocupacional para la obtención del certificado de accesibilidad universal del Centro de Ayudas Técnicas, las obras de mejora de accesibilidad en el portal de la vivienda Castilla 3, la reforma integral de los baños del centro "La Rotonda", y el equipo de mejora puesto en marcha para trabajar en el proyecto para la reforma de la Residencia Corbán.  También merece una mención especial la inversión en material informático (con nuevos servidores y equipos) y las adaptaciones en diferentes máquinas para mejorar su seguridad.</p>

ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria  
Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)  
ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*

Nuestra entidad ha mantenido una presencia muy activa tanto en el movimiento asociativo FEAPS, a través de la participación en FEAPS Cantabria, como en la plataforma de representación del colectivo de la discapacidad, CERMI. A través de FEAPS, también formamos parte de AEDIS (Asociación Empresarial para la Discapacidad) y AFEM (Asociación FEAPS para el empleo) entidades que en 2013 se fusionaron en una única patronal.

Esta participación en el movimiento social ha sido clave ante la situación que atraviesa el sector de la discapacidad y que se ha agravado por la situación de crisis económica y ciertas decisiones políticas que nos afectan de forma directa.

Así, destacamos que:

CERMI Cantabria presentó en el Parlamento de Cantabria la publicación del proyecto "Hacia unos servicios sociales de calidad adaptados a las necesidades de las personas con discapacidad".

También la Fundación Tutelar Cantabria, en el marco de CERMI Cantabria, ha iniciado un proyecto de gran relevancia en el ámbito de los derechos de las personas con discapacidad.

Y en el Día Internacional y Europeo de las Personas con Discapacidad, se celebró un acto institucional en el Parlamento de Cantabria.

Los miembros de la Comisión de Discapacidad del Parlamento de Cantabria han visitado en 2013 las diferentes entidades que forman parte de CERMI Cantabria y hemos mantenido diferentes reuniones institucionales con representantes del Gobierno de Cantabria.

Además, en este año se puso en marcha el proyecto innovador sobre comunicación y discapacidad, impulsado por CERMI Cantabria, El Diario Montañés y la Asociación de la Prensa. Nuevos modelos de comunicación que se están materializando en reportajes que se publican este año, 2014.

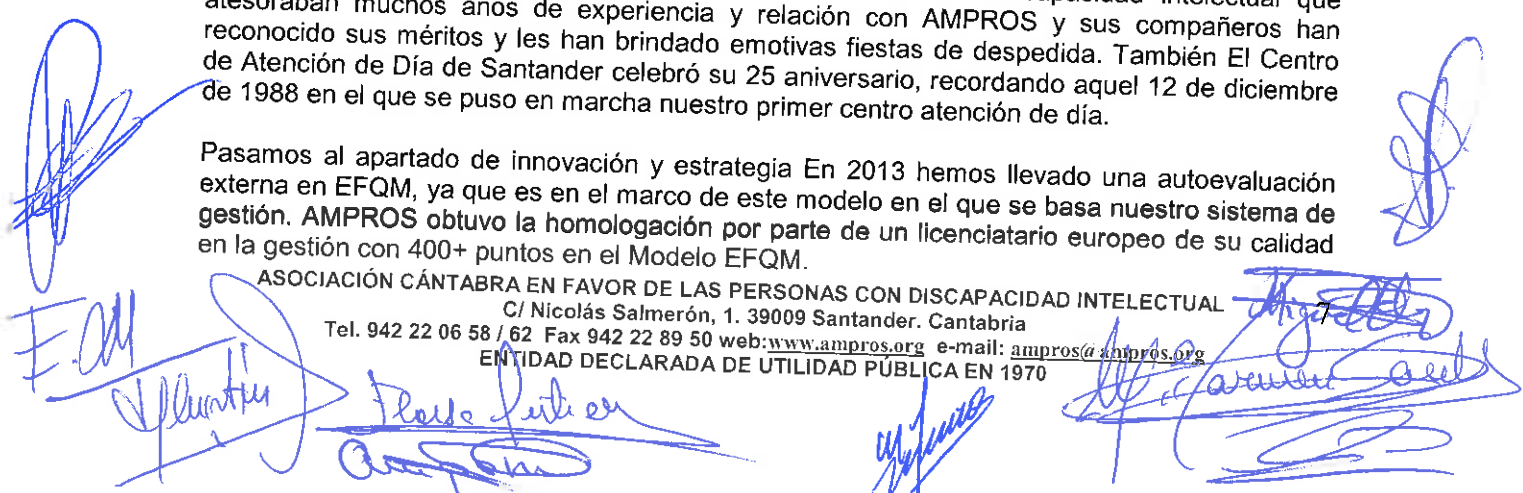
En relación a la unión y al asociacionismo, en 2013 también se ha continuado trabajando en el proyecto estratégico de dinamización asociativa y en octubre tuvo lugar una JORNADA DE PARTICIPACIÓN Y CONVIVENCIA en el Centro Ocupacional de Santander. Esta iniciativa surgió de la ilusión por compartir, por estar unidos y porque creemos en la vida asociativa. Esto es lo que nos ha impulsado a buscar nuevos formatos, más sencillos y sostenibles, que nos permitan generar puntos de encuentro.

En el ámbito también del asociacionismo destacamos que la asamblea de socios se celebró el pasado 29 de mayo. En ella, además de los puntos habituales referidos a memoria y cuentas, se ratificó nuestro II Plan Estratégico y se analizó la situación de la organización con información del contexto de crisis y la evolución de los Planes de Eficiencia y Sostenibilidad y sus resultados.

Nuestro Sistema de Gestión de Mejoras, tras la última revisión de 2012, ha aumentado su funcionalidad.

Seguimos en el ámbito de la unión y el asociacionismo. El premio CAPACES de este año ha sido para nuestra compañera Marián de Celis Este premio, que se entrega cada año desde 2007, reconoce los valores personales y el espíritu de superación de la persona que lo recibe. Este año también se han jubilado varios profesionales con discapacidad intelectual que atesoraban muchos años de experiencia y relación con AMPROS y sus compañeros han reconocido sus méritos y les han brindado emotivas fiestas de despedida. También El Centro de Atención de Día de Santander celebró su 25 aniversario, recordando aquel 12 de diciembre de 1988 en el que se puso en marcha nuestro primer centro atención de día.

Pasamos al apartado de innovación y estrategia En 2013 hemos llevado una autoevaluación externa en EFQM, ya que es en el marco de este modelo en el que se basa nuestro sistema de gestión. AMPROS obtuvo la homologación por parte de un licenciatario europeo de su calidad en la gestión con 400+ puntos en el Modelo EFQM.



Para vincular los resultados en las personas al sistema de gestión, durante 2013 se ha llevado a cabo en AMPROS la evaluación de la satisfacción de nuestros grupos de interés más relevantes, esto es: personas usuarias de centros y servicios, familias, trabajadores, clientes comerciales y usuarios de programas puntuales.

En 2013 también hemos participado en diferentes grupos de trabajo como el Foro de Innovación Social (con encuentros celebrados en Teruel y Bilbao) o la Red Compartir. Ambos foros de trabajo están integrados por entidades del tercer sector, principalmente de la zona norte de España.

Continuamos avanzando en Responsabilidad Social, trabajando sobre nuestro propio modelo, presentando el informe al Pacto Mundial y promoviendo buenas prácticas para un AMPROS más sostenible.

Avanzamos ahora hacia el capítulo de las relaciones institucionales y alianzas. Tenemos, que diferentes centros educativos, representantes de otras organizaciones del Tercer Sector y de las Administraciones Públicas, además de familias interesadas, han visitado nuestros centros. Estas visitas permiten conocer de primera mano la filosofía de trabajo de nuestra organización, además de los diferentes centros y servicios.

La vinculación al territorio es esencial para una entidad como la nuestra. Así, además de potenciar el desarrollo de nuestra región con proyectos como el catering, que promueve la compra de productos cántabros y ecológicos en origen, en 2013 hemos materializado nuestra participación en diferentes redes de trabajo relacionadas con el desarrollo territorial (por ejemplo en el Grupo de Acción Local Campoo Los Valles).

En 2013, Destacamos la renovación del convenio de colaboración con el Ayto. de Santander para reforzar el sostenimiento los programas de actividades de ocio.

También con el Ayuntamiento de Los Corrales de Buelna hemos suscrito un convenio de colaboración, que nos ha permitido poner en marcha proyectos para formar a vecinos del municipio con algún tipo de discapacidad, en una iniciativa ligada a la Fiesta de las Guerras Cántabras.

Por otro lado, mantenemos contacto permanente con el Gob. de Cantabria, tanto en el plano institucional, como de trabajo y gestión con las diferentes consejerías

También se ha mantenido un contacto permanente con la Consejería de Medio Ambiente en relación a diferentes proyectos de restauración ambiental. Concretamente se ha desarrollado un Proyecto de Restauración Ambiental en el Parque Natural de Oyambre y de las Marismas de Santoña, fruto de la de colaboración entre tres centros especiales de empleo, AMPROS, AMICA y SERCA.

Por otro lado, "Control de la vegetación Exótica invasora en el Ayuntamiento de Astillero" es el proyecto desarrollado en el marco de la convocatoria de Proyectos Singulares de Empleo de esta Consejería que nos ha permitido intensificar nuestra relación de alianza y colaboración con SEO Bird Life, en su delegación de Cantabria.

En referencia a otras entidades, destacamos la colaboración de la Fundación Mapfre en el proyecto de formación profesional y capacitación laboral para personas con discapacidad intelectual y con la Fundación ONCE participamos en el estudio "Vida independiente en personas con grandes necesidades de apoyo".

Además, el proyecto europeo Let Me Be Me ha concluido, pero continuamos con nuestra participación en un proyecto que desarrollará herramientas para el aprendizaje y el empleo con apoyo.

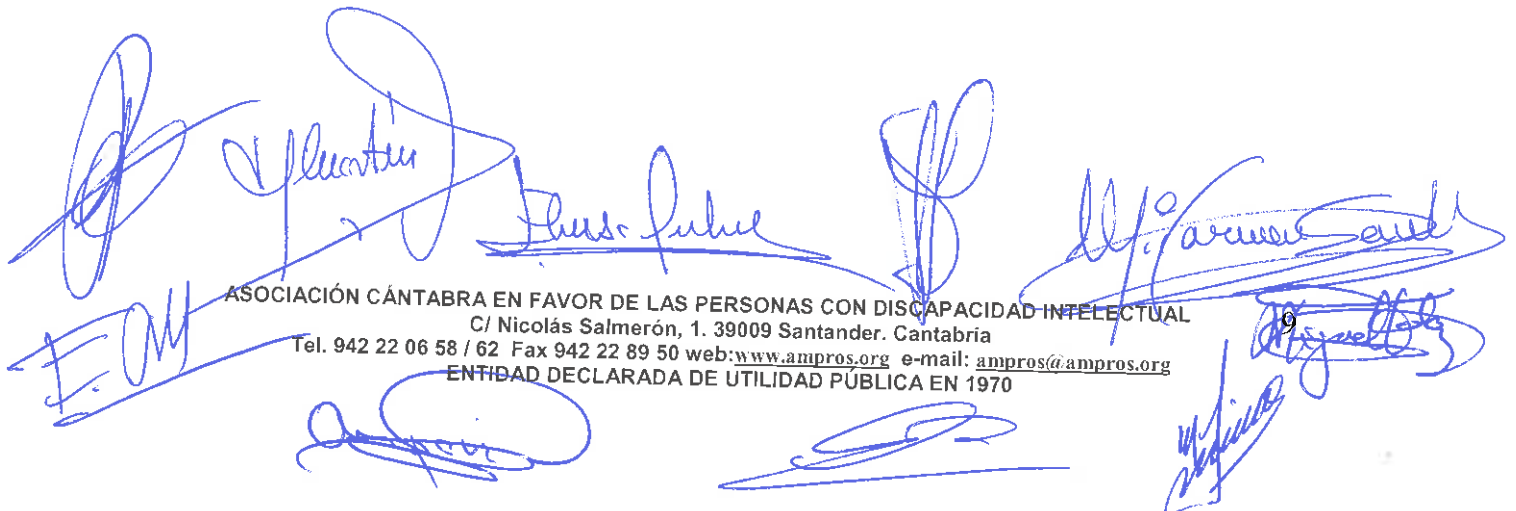


Las condiciones económicas establecidas para los servicios son las siguientes:

- 1) Los centros de día, residencias y centros ocupacionales son plazas concertadas, donde el Instituto Cántabro de Servicios Sociales determina el copago de los usuarios por resolución. La gestión del cobro lo realiza AMPROS mensualmente.
- 2) El Area de ocio y tiempo libre no está concertado, abonando los socios una cuota trimestral, así como el pago puntual de actividades extraordinarias.
- 3) El Centro Juan XXIII es un colegio de educación especial concertado con la Consejería de Educación, sin coste para sus alumnos.
- 4) El servicio de transporte y comedor se cobra mensualmente a los usuarios, excepto en aquellos servicios que vaya incluido en el precio público (centros de día desde el 01-07-2012).

4.- Beneficiarios o usuarios de las actividades y/o servicios que presta la Entidad:

a) Número de beneficiarios (cifra global y desglosada por tipo de beneficiarios): <ul style="list-style-type: none"><li>• Socios: 555</li><li>• Usuarios: 665</li><li>• Trabajadores con discapacidad intelectual a 31-12-13: 146 (129 indefinidos, 17 temporales).</li></ul> Todos los beneficiarios de actividades y/o servicios son personas con discapacidad intelectual y sus familias (socios). El requisito para ostentar esa condición de beneficiario es ser persona con discapacidad intelectual.
b) Clase y grado de atención que reciben los beneficiarios: <p>La clase y el grado de atención que reciben todos los beneficiarios se ajustan al plan de desarrollo individual establecido para cada uno de ellos.</p>
c) Requisitos exigidos para ostentar la condición de beneficiario: <p>Todos los beneficiarios de actividades y/o servicios son personas con discapacidad intelectual y sus familias (socios). El requisito para ostentar esa condición de beneficiario es ser persona con discapacidad intelectual.</p>



ASOCIACIÓN CÁNTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria  
Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)  
ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

5.- Medios personales de que dispone la Entidad:

A) Personal Asalariado fijo:	Número medio: 279
	Tipos de contrato: CONTRATO INDEFINIDO CODIGO 100
	Categorías o cualificaciones profesionales: 1 DIRECTOR-GERENTE 9 DIRECTORES TECNICOS 12 RESPONSABLES DE SERVICIO 20 TITULADOS UNIVERSITARIOS 31 ENCARGADOS 33 AUX TEC EDUCATIVO 8 ADMINISTRATIVOS 13 PERS DE OFICIOS 152 OPERARIOS
B) Personal Asalariado no fijo:	Número medio: 69
	Tipos de contrato: CONTRATO TEMPORAL
	Categorías o cualificaciones profesionales: 15 TITULADOS UNIVERSITARIOS 3 ENCARGADOS 5 ADMINISTRATIVOS 15 AUXILIARES TECNICOS EDUCATIVOS 1 PERS DE OFICIOS 30 OPERARIOS
C) Profesionales con contrato de arrendamiento de servicios:	Número:
	Características de los profesionales y naturaleza de los servicios prestados a la entidad:
D) Voluntarios:	Número: 86
	Actividades en las que participan: Area de cultura, ocio, deporte y tiempo libre.

6.- Medios materiales y recursos con los que cuenta la Entidad:

A) Centros o establecimientos de la entidad:

Número: 14

En propiedad:

Corbán, 42, Santander  
Manuel Cacicedo, 40 y 42, Santander  
Virgen del Mar, s/n, Santander  
El Pontón, s/n, Laredo  
Barrio Horna, Ribamontán al Monte  
Castilla, 3, Santander  
Marqués de la Hermida, nº 14

En arrendamiento u otro título de uso y disfrute:

Nicolás Salmerón, 1, Santander (Arrendamiento)  
Nicolás Salmerón, 5, Santander (Cesión)  
Polígono Siresa, s/n, Reinosa (Arrendamiento)  
Ava. Jose Antonio, s/n, Laredo (Cesión)  
Polígono de Guarnizo, Astillero (Cesión)  
Cocina Centro Doña Leticia (Cesión)  
Piso Albericia (Ava. del deporte) (Cesión)

Todos los centros están dotados del equipamiento necesario para el desarrollo de su actividad, variando en función del servicio que se presta en ellos.

B) Recursos de que dispone la Entidad:

Detalle de las principales partidas de ingresos de la cuenta de resultados:	
• Cuotas afiliados y usuarios	1.110.693,03
• Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio	3.441.656,78
• Ventas y otros 1º activ. Mercantil	3.602.432,78
• 1º accesorios y otros de gestión corriente	11.471,77
• Subv., donaciones y legados afectos a activ. merc.	1.875.286,31
• Subv. capital trasp. excedente ejercicio	107.022,00
• Donaciones y legados de capital trasp. excedente ejercicio	111.684,99

C) Subvenciones. Importe, origen y aplicación:

AFECTAS A ACTIVIDAD PROPIA (epígrafe 1-c cta resultados) 3.441.656,78 €		
ORIGEN	IMPORTE	APLICACION
MINIST. TRABAJO Y ASUN. SOC.	66.038,83	Desarrollo programas 0,7% I.R.P.F.
IMSERSO	12.830,46	Programa vacaciones personas discapacidad intelectual
INSTITUTO CANTABRO SERV. SOCIALES	2.731.716,33	Convenios Centros ocupacionales, de día y vivienda.
CONSEJERIA EMPLEO Y BIENESTAR SOCIAL	13.686,56	Subv. programas adultos solos y reclusos.
SERVICIO CANTABRO EMPLEO	72.055,74	Taller de Empleo "Huertos ecológicos"
SERVICIO CANTABRO EMPLEO	71.000,00	Programa Explora-Laredo.
SERVICIO CANTABRO EMPLEO	36.518,43	Apoyo a jóvenes con d.i. y desarraigo social.
D. GENERAL EDUCACION	357.264,96	Concierto Colegio Juan XXIII, programas PCPI.
AYUNTAMIENTOS	38.685,09	Subvenciones para desarrollo de actividades.
• Santander Convenio	20.000,00	
• Campoo Enmedio	250,00	
• Castro (ocio)	7.235,09	
• Los Corrales	4.200,00	
• Reinosa	7.000,00	
PROYECTOS EUROPEOS	13.154,00	Subvención para el desarrollo de programas junto con entidades de otros países europeos.
Donativos y Legados afectos a la actividad principal	28.706,38	Subvenciones para desarrollo de actividades.

AFECTAS ACTIVIDAD MERCANTIL (epígrafe 7-b cta resultados) 1.875.286,31 €		
ORIGEN	IMPORTE	APLICACION
Tesorería Gral. Seguridad Social	869.601,02	Bonificación Seguridad Social en C.E.E.
Servicio Cántabro Empleo	971.897,52	Subvenciones salariales en C.E.E. Unidades de apoyo.
Dirección General Medio Ambiente	33.787,77	Generación de empleo a través de la recuperación medioambiental.

Subvenciones, donaciones y legados de capital trasp excedente ejercicio, afectas a actividad propias (epígrafe 11.a.1)			
ORIGEN	IMPORTE TRASP. 2013	CARACTERISTICAS	AÑO CONCESION
Consejería Educación	774,00	Equipamiento Colegio Juan XXIII	2011
Consejería Servicios Sociales	6.000,00	Construcción nuevo centro día Laredo	2006
Consejería Educación	366,00	Equipamiento Colegio Juan XXIII	2008
Consejería Industria	60,00	Equipamiento nuevo centro día Laredo	2008
Consejería Servicios Sociales	900,00	P.I.R. Chalets	2004
Consejería Servicios Sociales	450,00	P.I.R. piso Castilla	2004
Dir. General Educación	640,00	Equipamiento Colegio Juan XXIII	2009
Consejería Servicios Sociales	390,00	Mobiliario centros	2005
Consejería Servicios Sociales	1.936,00	Mobiliario centros	2004
Consejería Servicios Sociales	4.128,00	Mobiliario centros	2003
Dir. Gral atención socio sanitaria	600,00	Equipamiento viviendas tuteladas	2003
Dir. Gral atención socio sanitaria	606,00	Equipamiento centro día Santander	2003
Dir.-Gral atención socio sanitaria	102,00	Equipameinto c.a.t.a.	2003
Subv. of. Cap. Aterior 2000	4.877,00	Adquisición inmovilizados serv. soc.	Anterior 2000
<b>Totales</b>	<b>21.829,00</b>		

*[Handwritten signatures and stamps in blue ink]*

**Subvenciones, donaciones y legados de capital trasp excedente ejercicio, afectas a actividad mercantil (epígrafe 11.a.2)**

ORIGEN	IMPORTE TRASP. 2013	CARÁCTERÍSTICAS	AÑO CONCESION
Servicio Cántabro Empleo	6.951,00	Expediente creación empleo	2012
Servicio Cántabro Empleo	15.240,00	Expediente creación empleo	2011
Servicio Cántabro Empleo	15.550,00	Expediente creación empleo	2010
Servicio Cántabro Empleo	6.947,00	Expediente creación empleo	2009
Servicio Cántabro Empleo	11.652,00	Expediente creación empleo	2008
Servicio Cántabro Empleo	8.552,00	Expediente creación empleo	2007
Servicio Cántabro Empleo	7.117,00	Expediente creación empleo	2006
Servicio Cántabro Empleo	3.798,00	Expediente creación empleo	2005
Consejería Servicios Sociales	306,00	Adaptación instalaciones	2004
Subv. oficial capital anterior año 2000	9.080,00	Adquisición inmovilizado c.e.e.	Anterior 2000
<b>Totales</b>	<b>85.193,00</b>		

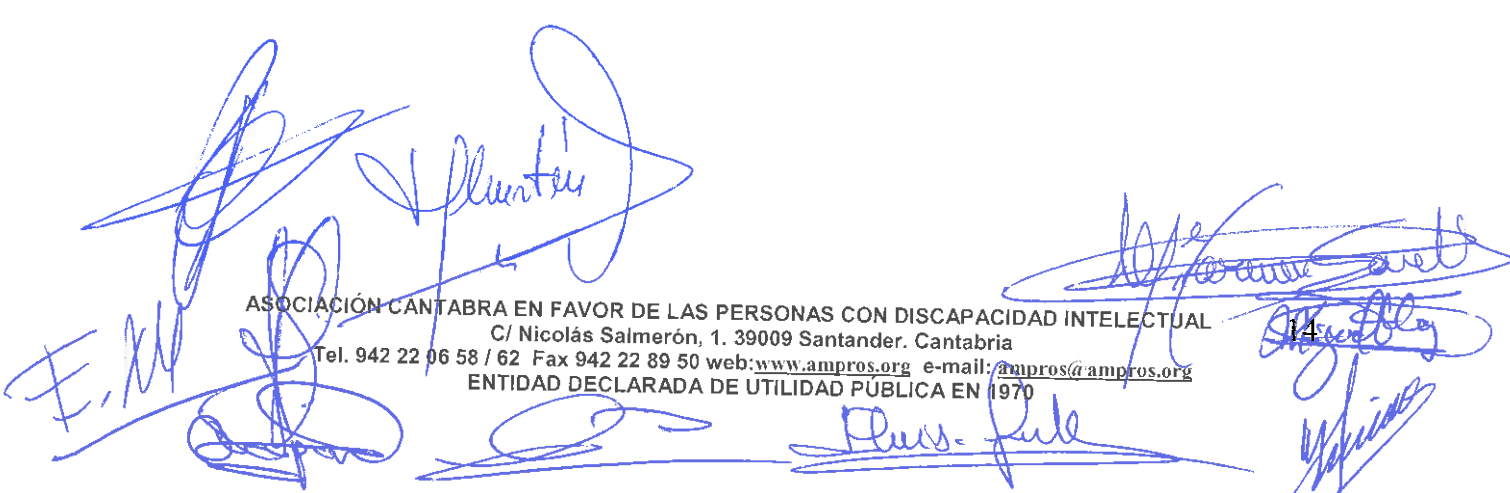
**Subvenciones, donaciones y legados de capital trasp excedente ejercicio, donaciones y legados de capital, afectas a actividad propia (epígrafe 11.b.1)**

ORIGEN	IMPORTE TRASP. 2013	CARÁCTERÍSTICAS	AÑO CONCESION
Fundación ONCE	2.172,00	P.I.R. residencia	2007
Fundación ONCE	4.344,00	P.I.R. residencia	2008
Obra Social Caja Madrid	3.492,00	Construcción nuevo centro día Laredo	2008
Obra Social Caja Cantabria	6.000,00	Equipamiento nuevo centro día Laredo	2008
Obra Social Caja Cantabria	2.994,00	Equipamiento nuevo centro día Laredo	2009
Obra Social Ibercaja	3.000,00	Elemento transporte centro horna	2010
Fundación Roviralta	504,00	Equipamiento vivienda tutelada	2010
Fundación Romanillos	900,00	Equipamiento vivienda tutelada	2010
Fundación La Caixa	1.200,00	Reforma vivienda tutelada	2010
Fundación ONCE	3.456,00	P.I.R. centro día Laredo	2009
Fundación ONCE	3.456,00	P.I.R. centro día Laredo	2009
Obra Social Caja Madrid	3.600,00	Adquisición vivienda tutelada	2009
Altos del Bezana, s.l.	996,00	Mobiliario residencia	2008
Altos del Bezana, s.l.	1.308,00	Mobiliario residencia	2007
Fundación ONCE	1.146,00	P.I.R. piso castilla	2004
Obra Social Caja Madrid	1.812,00	Mobiliario residencia	2004
Fundación ONCE	2.588,00	P.I.R. centro ocupacional Laredo	2004
Fundación ONCE	1.020,00	P.I.R. centro ocupacional Santander	2004
Fundación ONCE	5.370,00	P.I.R. centro ocupacional Santander	2004
Fundación ONCE	1.218,00	P.I.R. centro día Santander	2004
Fundación ONCE	102,00	Mejora fachada residencia	2003
Fundación ONCE	2.484,00	P.I.R. viviendas tuteladas	2003
Fundación Botín	1.416,00	Nuevo centro ocupacional Laredo	2002
Fundación Botín	816,00	Creación viviendas tuteladas	2002
Obra Social Caja Cantabria	1.500,00	Mobiliario viviendas tuteladas	2002
Fundación ONCE	5.424,00	Construc. nuevo centro oc. Laredo	2001
Donación	3.480,00	Vivienda Castilla	2004
Subv. Capital priv anterior 2000	34.633,99	Adquisición inmov. Serv. soc.	Anterior 2000
<b>Totales</b>	<b>100.431,99</b>		

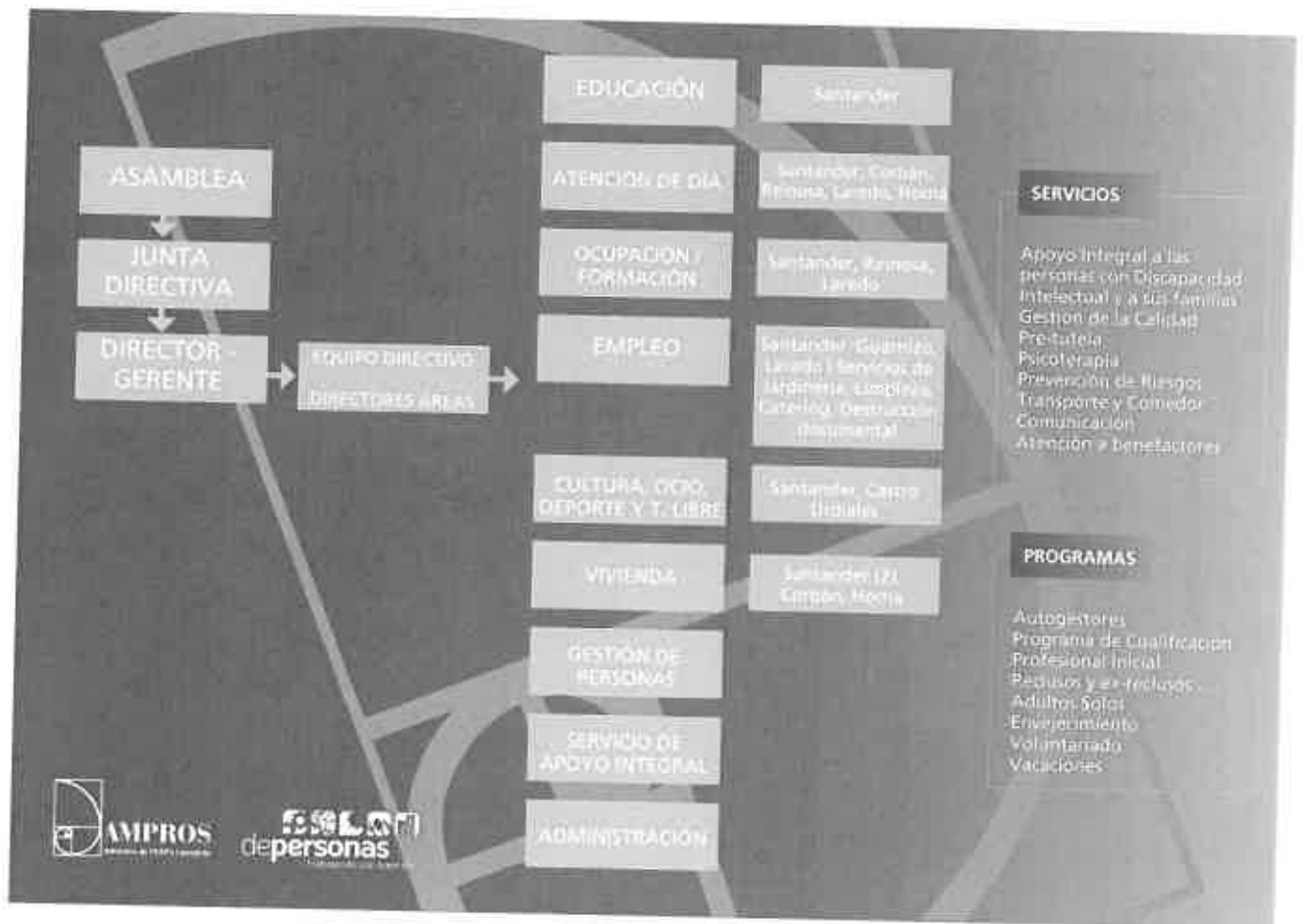
Subvenciones, donaciones y legados de capital trasp excedente ejercicio, donaciones y legados de capital, afectas a actividad mercantil (epígrafe 11.b.2)			
ORIGEN	IMPORTE TRASP. 2012	CARACTERÍSTICAS	AÑO CONCESION
Proyecto DICE	2.536,00	Adqu invernaderos y maquinaria jardin	2012
Caja Madrid	5.490,00	Maquinaria equipamiento catering c.e.e.	2010
La Caixa	1.116,00	Adquisición maquinaria	2003
Afem	1.014,00	Adquis maquinaria prv riesgos laborales	2009
La Caixa	666,00	Adquisición maquinaria	2009
Subv. cap. Priv. Anterior 2000	431,00	Adquisición inmovilizado c.e.e.	Anterior 2000
<b>Totales</b>	<b>11.253,00</b>		

7.- Retribuciones de la Junta Directiva:

Todos ellos son cargos no remunerados.



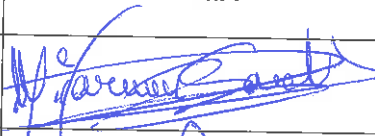

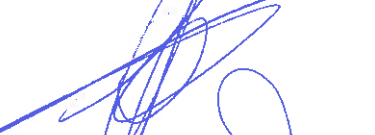
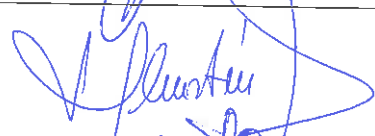
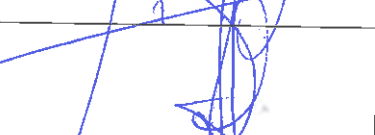
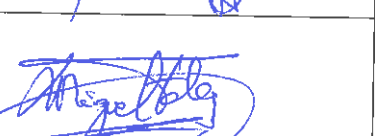

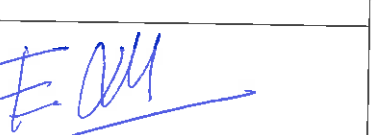

8.- Organización de los distintos servicios, centros o funciones en que se diversifica la actividad de la Entidad:



ASOCIACIÓN CANTABRA EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL  
 C/ Nicolás Salmerón, 1. 39009 Santander. Cantabria  
 Tel. 942 22 06 58 / 62 Fax 942 22 89 50 web: [www.ampros.org](http://www.ampros.org) e-mail: [ampros@ampros.org](mailto:ampros@ampros.org)  
 ENTIDAD DECLARADA DE UTILIDAD PÚBLICA EN 1970

*(Handwritten signatures in blue ink)*

**Firma de la Memoria por los miembros de la Junta Directiva:**

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
M <sup>a</sup> CARMEN SANCHEZ HIDALGO	PRESIDENTA	
ELOISA GUTIERREZ TORRE	VICEPRESIDENTA	
JOSE A. PERALES HIGUERA	SECRETARIO	
HONORIO MARTIN JIMENEZ	TESORERO	
GONZALO ALONSO GONZALEZ	VOCAL	
MIGUEL ANGEL FERNANDEZ FUENTES	VOCAL	
SANTIAGO GARCIA PEREZ	VOCAL	
ENCARNACION MARTINEZ RODRIGUEZ	VOCAL	
AMPARO SORIANO GUERRERO	VOCAL	
MANUEL SORIANO LOPEZ	VOCAL	